

Combina Social S.L. es un Centro Especial de Empleo creado por COGAMI (Confederación Galega de Persoas con Discapacidade) para demostrar las capacidades de los y las profesionales con discapacidad. Nuestra actividad principal es la organización y gestión de servicios auxiliares para empresas socialmente responsables.

Aportamos soluciones rápidas a las necesidades de externalización de un entorno empresarial en constante cambio y renovación. Contamos con una amplia estructura y una completa gama de servicios que permiten externalizar con éxito aquellas actividades que no están directamente relacionadas con la esencia de la actividad empresarial. De este modo, nuestros clientes pueden centrarse en sus capacidades estratégicas y en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio.

La organización se compromete a conducir sus actividades, instalaciones, servicios y productos de alta calidad y competitivos dentro del sector asegurando que cumplan los requisitos y necesidades de los clientes. Busca la mejora continua de los procesos para prevenir y corregir las causas de posibles problemas que puedan dar lugar a productos o servicios no conformes.

La alta dirección asume la responsabilidad de implantar y mantener el Sistema de Gestión de acuerdo con los requisitos establecidos en la norma ISO 9001, en sus ediciones vigentes, comprometiéndose a:

- Promover, en toda la organización, un enfoque al cliente y partes interesadas para conocer sus necesidades y cumplir los requisitos requeridos.
- Contribuir activa y voluntariamente a la sostenibilidad ética y personal de la sociedad integrando a personas con discapacidad en el mundo laboral. Los trabajadores reciben una formación y calificación necesaria para un eficaz desempeño, en condiciones seguras de trabajo.
- Cumplir los requisitos legales que le apliquen, así como otros requisitos a los que se someta voluntariamente.
- Formar y capacitar a todos los sus trabajadores para que sean conscientes de sus responsabilidades respecto a la calidad de los procesos de los que forman parte.
- Hacer seguimiento anual de los objetivos asociados a los procesos clave que permitan implantar acciones correctivas buscando siempre la mejora continua para asegurar así a sostenibilidad y futuro de la empresa.

La alta dirección comunica la política a todas las partes interesadas. Lidera y promueve su cumplimiento dentro de la organización.

Fdo. Raquel Alvite Tuñas
Xerencia



Rosa María Gutiérrez Mougán
Directora de GES

